



คำสั่งเทศบาลตำบลบึงเลิศ

ที่ ๑/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลบึงเลิศ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายถอ	เหล่าทอง	นายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ
๒. นายบุญเพ็ง	ศรีคร	รองนายกเทศมนตรี	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางสาวศิริพร	คนชื่อ	รองนายกเทศมนตรี	รองประธานคณะกรรมการ
๔. นายสุภาส	บุญสุข	ประธานสภาฯ	รองประธานคณะกรรมการ
๕. นายสวัสดิ์	พลเยี่ยม	เลขานุการนายกเทศมนตรี	คณะกรรมการ
๖. นายบุญช่วย	มทิวรรณ	รองประธานสภาฯ	คณะกรรมการ
๗. นายวิชัย	ยัญนาท	รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน ปลัดเทศบาลตำบลบึงเลิศ	คณะกรรมการ
๘. นางจิตาภา	บรรพสาร	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๙. นายกมล	วรรณสา	นักพัฒนาชุมชน	คณะกรรมการ
๑๐. นางบัวเนา	มุตตะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวอภิญญา สุขเกษม		นักวิชาการสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๑๒. นางอัยรี	เจริญพิช	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๑๓. นางสาวจิราพร ไชยฤทธิ์		นักวิชาการศึกษา	คณะกรรมการ
๑๔. นางดวงใจ	กลืนศรีสุข	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๑๕. นางสาวพัชราภรณ์ ทูหา		เจ้าพนักงานพัสดุ	คณะกรรมการ
๑๖. นางมนัสนันท์	ลมวิชัย	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คณะกรรมการ
๑๗. นางนันทนา	อุทรักษ์	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๘. นายณัฐพล	ศรีแก้ว	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
 ๒. ศึกษาทำความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
 ๓. ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม
 ๔. วางแผน จัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
 ๖. ดำเนินการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้
 - ๖.๑ ก่อนการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผน/กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ
 - ๖.๒ ระหว่างการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผนฯ
 - ๖.๓ หลังดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรม สรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรค
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายถอ เหลาทอง)
นายกเทศมนตรีตำบลบึงเลิศ