

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากร
ของเทศบาลตำบลบึงเลิศ อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด

๑. หลักการและเหตุผล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็วและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสมให้เป็นที่ไปตามแนวทาง ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) และดำเนินการ ตามกระบวนการทางวิชาการ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ กำหนด ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาล ในสังคมไทย เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและพัฒนาความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี “ประเทศไทยมีความ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลัก ปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” โดยมีการกำหนด ยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนายุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ อีกทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และ ส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการ บริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

เทศบาลตำบลบึงเลิศ อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด เป็นองค์กรหนึ่งที่เล็งเห็นความสำคัญในเรื่อง ดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับบุคลากรเทศบาลตำบลบึงเลิศ เพื่อให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และจ้างเหมาบริการ ของเทศบาลตำบลบึงเลิศ มีกระบวนการ ทัศน วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลัก เศรษฐกิจพอเพียง และเพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และจ้าง เหมาบริการ ของเทศบาลตำบลบึงเลิศ ให้มีความรู้ในทุกๆ ด้าน มีความเป็นผู้นำ มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีทัศนคติ ที่ดีต่อผู้บริหาร เพื่อนร่วมงาน และต่อองค์กรอย่างเต็มที่และมีบริการด้วยใจ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงาน ร่วมกันอย่างมีความสุข

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการ ทัศน วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่ม สมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็น แนวทาง

๒. เพื่อส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นที่ไปตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และจ้างเหมาบริการ ของเทศบาล ตำบลบึงเลิศ รู้จักการทำงานเป็นทีมเป็นหมู่คณะ เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

๓. เป้าหมาย

พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และจ้างเหมาบริการ ของเทศบาลตำบลบึงเลิศ จำนวน ๓๕ คน
/ ๔.หน่วยงานที่รับผิดชอบ....

๔.หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบึงเลิศ อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด

๕.ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบึงเลิศ อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด

๖.วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับบุคลากรท้องถิ่น เสนอผู้บริหาร
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และจ้างเหมาบริการ ของเทศบาลตำบลบึงเลิศ ทราบและติดต่อวิทยากร
๓. จัดกิจกรรมตามโครงการฯ
๔. ติดตามและประเมินผล
๕. รายงานผลการจัดโครงการฯให้ผู้บริหารทราบ

๗.งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ได้ใช้งบประมาณ-

๘.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และจ้างเหมาบริการ ของเทศบาลตำบลบึงเลิศ มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และจ้างเหมาบริการ ของเทศบาลตำบลบึงเลิศ มีจิตสำนึกที่ดีสามารถนำคุณธรรม จริยธรรม และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตได้อย่างรูปธรรม
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และจ้างเหมาบริการ ของเทศบาลตำบลบึงเลิศ มีความรู้ความเข้าใจในจารีตประเพณีมีความอ่อนน้อมและให้อภัยซึ่งกันและกัน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น อยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์

๙. การประเมินผล

๙.๑. ประเมินผลก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลหลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินจากพฤติกรรม และปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๙.๒. ประเมินตามเอกสารประกอบบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑-๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เน้นพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ตัวชี้วัดสมรรถนะ ของแต่ละตำแหน่ง (พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป)

๙.๓. การปฏิบัติงานตามสัญญาจ้าง (พนักงานจ้างเหมาบริการ)

ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายกมล วรรณสา)

นักพัฒนาชุมชน

/ผู้เสนอโครงการ.....

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายณัฐพล ศรีแก้ว)
นักทรัพยากรบุคคล

ผู้ตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

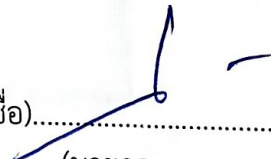
(นางนันทา อุทรักษ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายวิระพงษ์ ผ่านจันท)
ปลัดเทศบาลตำบลบึงเลิศ

ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายถอ เหลาทอง)
นายกเทศมนตรีตำบลบึงเลิศ

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร
ของเทศบาลตำบลบึงเหล็ก อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด



โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร
ของเทศบาลตำบลบึงเลิศ อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด



โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร
ของเทศบาลตำบลบึงเลิศ อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด

