



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบุงเลิศ

เทศบาลตำบลบุงเลิศ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลบุงเลิศได้ดำเนินการแล้ว
๑.แผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลบุงเลิศ	-มีการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลให้มีความสมดุลสอดคล้องกับปริมาณงานเพื่อไม่ให้เกิดภาวะคนล้นงาน งานล้นคน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ มีการปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล -มีการรายงานข้อมูลบุคลากรต่อผู้บริหารเป็นประจำทุกปีงบประมาณ เพื่อให้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.การสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานและบรรจุแต่งตั้ง

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลบุงเลิศได้ดำเนินการแล้ว
๑.การสรรหาบุคลากร	-ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการรับโอนพนักงานเทศบาลเข้ามาปฏิบัติงานในเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ในสายงานที่ตรงกับตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง

๓.การพัฒนาบุคลากร

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลบุงเลิศได้ดำเนินการแล้ว
๑.แผนพัฒนาบุคลากร	-มีแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ -มีการปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยส่งบุคลากรเทศบาลเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆที่หน่วยงานราชการ เอกชน จัดโครงการอบรม

๔.การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลบุงเลิศได้ดำเนินการแล้ว
๑.สภาพแวดล้อมในการทำงาน	-มีการจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีแสงสว่างที่เพียงพอ อุณหภูมิที่เหมาะสม อากาศที่บริสุทธิ์ มีห้องทำงานและห้องประชุมที่รักษาความสะอาดอย่างสม่ำเสมอ มีการภูมิทัศน์ของสำนักงานให้น่าอยู่ มีน้ำดื่ม ห้องน้ำที่สะอาดที่จอดรถเพียงพอแก่พนักงานและผู้มารับบริการ

	-มีการสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่ทันสมัย เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว คล่องตัว และเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร ได้แก่ คอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะ ให้กับผู้ปฏิบัติงาน ๑ คน ต่อ ๑ เครื่อง
--	---

๕.การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลบึงเลิศได้ดำเนินการแล้ว
๑.ระบบการประเมินผล การปฏิบัติงาน	-ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลเป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ตรวจสอบได้

๖.การส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลบึงเลิศได้ดำเนินการแล้ว
๑.การส่งเสริมให้การ บริหารทรัพยากรบุคคลมี ธรรมาภิบาล	๑.มีกลไกการตรวจสอบผลของการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามระบบ คุณธรรม เช่น ๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร คณะกรรมการสัมภาษณ์
๒.การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยม สุจริต	-มีนโยบายคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเทศบาลตำบลบึงเลิศ -ประกาศแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ -มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของข้าราชการเทศบาลตำบลบึงเลิศ
๓.การรักษาวินัย และ การ ดำเนินการทางวินัย	๑.มีระเบียบหลักเกณฑ์สำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ได้แก่ระเบียบ การลาของพนักงานเทศบาล /พนักงานจ้าง



(นายถอ เหลาทอง)
นายกเทศมนตรีตำบลบึงเลิศ