



026

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบึงเลิศ
เทศบาลตำบลบึงเลิศ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลในด้านต่างๆดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลบึงเลิศได้ดำเนินการแล้ว
๑.แผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลบึงเลิศ	-มีการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลให้มีความสมดุลสอดคล้องกับปริมาณงานเพื่อไม่ให้เกิดภาวะคนล้นงาน งานล้นคน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ มีการปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล -มีการรายงานข้อมูลบุคลากรต่อผู้บริหารเป็นประจำทุกปีงบประมาณ เพื่อให้ประกอบการพิจารณางานบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.การสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานและบรรจุแต่งตั้ง

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลบึงเลิศได้ดำเนินการแล้ว
๑.การสรรหาบุคลากร	-มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร และแต่งตั้งคณะกรรมการสัมภาษณ์บุคคลเพื่อปฏิบัติงานในเทศบาล -ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ามาเป็นปฏิบัติงานในเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

๓.การพัฒนาบุคลากร

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลบึงเลิศได้ดำเนินการแล้ว
๑.แผนพัฒนาบุคลากร	-มีแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ -มีการปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยส่งบุคลากรเทศบาลเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆที่หน่วยงานราชการ เอกชน จัดโครงการอบรม

๔.การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลบึงเลิศได้ดำเนินการแล้ว
๑.สภาพแวดล้อมในการทำงาน	-มีการจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีแสงสว่างที่เพียงพอ อุณหภูมิที่เหมาะสม อากาศที่บริสุทธิ์ มีห้องทำงานและห้องประชุมที่รักษาความสะอาดอย่างสม่ำเสมอ มีการภูมิทัศน์ของสำนักงานให้น่าอยู่ มีน้ำดื่ม ห้องน้ำที่สะอาดที่จอดรถเพียงพอแก่พนักงานและผู้มารับบริการ

	-มีการสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่ทันสมัย เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว คล่องตัว และเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร ได้แก่ โทรศัพท์ตั้งโต๊ะ คอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะ ให้กับผู้ปฏิบัติงาน ๑ คน ต่อ ๑ เครื่อง
--	---

๕.การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลบึงเลิศได้ดำเนินการแล้ว
๑.ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	-ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลเป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ตรวจสอบได้

๖.การส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลบึงเลิศได้ดำเนินการแล้ว
๑.การส่งเสริมให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีธรรมาภิบาล	๑.มีกลไกการตรวจสอบผลของการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามระบบคุณธรรม เช่น ๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร คณะกรรมการสัมภาษณ์
๒.การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมสุจริต	-มีนโยบายคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเทศบาลตำบลบึงเลิศ -ประกาศแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของข้าราชการเทศบาลตำบลบึงเลิศ
๓.การรักษาวินัย และ การดำเนินการทางวินัย	๑.มีระเบียบหลักเกณฑ์สำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ได้แก่ระเบียบการลาของพนักงานเทศบาล /พนักงานจ้าง