

โครงการ : เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบุงเลิศ
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น (บุคคล
ต้นแบบแห่งปี) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

๑.ชื่อโครงการ : เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบุงเลิศ ผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น (บุคคลต้นแบบ
แห่งปี) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

๒.หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลบุงเลิศ เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของ
ประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และ
ความรับผิดชอบสำคัญ ในอันที่บำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้
สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนใน แต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมี
ความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติของข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน
หากข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำเป็นอย่างยิ่งที่จะร้องเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติ
ตนอยู่ในกรอบจริยธรรมเป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์
ของประชาชนและประเทศชาติอันประกอบด้วยคุณธรรม ๔ ประการ

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัตย์ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน
เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมืองที่ประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์ และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์ ความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วย

เหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน
เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว
จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่วมเย็น และมีโอกาสที่ปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้
ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานของเทศบาล
ตำบลบุงเลิศ ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ
ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิด
ความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตั้งผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงาน
จ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
บังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญคือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่ายเป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณาเป็นต้น อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่นมีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสินจะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้นการใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

เทศบาลตำบลบุงเลิศ จึงได้จัดโครงการนี้ขึ้น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่างานหรือผลของการกระทำนี้ เกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบุงเลิศ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน

๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ คัดเลือกพนักงานและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบุงเลิศผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๔.๒ คัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบุงเลิศ ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ปีละ ๑ ครั้ง จำนวน ๒ รางวัล

๔.๓ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๒ ฉบับ

๕.สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบุงเลิศ อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ ประชาสัมพันธ์แจ้งให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในสังกัดรับทราบรายละเอียดโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ

๖.๓ กำหนดหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบุงเลิศ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น (บุคคลต้นแบบปี) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ โดยการประเมินด้านพฤติกรรมและการประเมินด้านการปฏิบัติงาน

- ๖.๔ ดำเนินการคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลบุคคลต้นแบบแห่งปี ๖๗ โดยพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบุงเลิศทุกคน มีส่วนร่วมในการคัดเลือกโดยทำการลงคะแนนเสียงในบัตรลงคะแนนเสียง เพื่อคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบแห่งปี ๖๗”
- ๖.๕ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อทำการสรุปผลคะแนน จากบัตรลงคะแนนเสียงฯ
- ๖.๖ มอบใบประกาศเกียรติคุณให้กับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัล”บุคคลต้นแบบแห่งปี ๖๗”
- ๖.๗ ประเมินผลและจัดทำรายงานสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรี

๗.ระยะเวลาการดำเนินงาน

ตั้งแต่วันที่ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๕

๘.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลบุงเลิศ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบุงเลิศ มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ
- ๑๐.๒ พนักงานเทศบาลและพนักงานเทศบาลตำบลบุงเลิศ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๑.วิธีการประเมินผล

-สรุปผลการติดตามและประเมินผลจากการปฏิบัติราชการ,บัญชีลงเวลาปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกเทศมนตรีตำบลบุงเลิศ

๑๒.ผู้เขียนโครงการ:

(ลงชื่อ)

(นายณัฐพล ศรีแก้ว)
นักทรัพยากรบุคคล

ผู้เขียนโครงการ

๑๓.ผู้เสนอโครงการ:

(ลงชื่อ)

(นางนันทนา อุทธิภักดิ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้เสนอโครงการ

๑๔. ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ:

ความเห็น.....

(นายวีระพงษ์ ผ่านจันทาร)
ปลัดเทศบาลตำบลบึงเลิศ

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ:

ความเห็น.....

(นายบัญญัติ สุวรรณไตร)
นายกเทศมนตรีตำบลบึงเลิศ

รางวัลบุคคลต้นแบบแห่งปี ๒๓

หลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาคัดเลือก "บุคคลต้นแบบ"
คุณสมบัติเบื้องต้นของผู้เข้ารับการเสนอชื่อให้ได้รับรางวัล "บุคคลต้นแบบ"

การประเมินด้านพฤติกรรม

๑. เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัดและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน
๒. เป็นผู้ที่ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติ หรือผลประโยชน์ส่วนตน
๓. เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนชอบด้วยศีลธรรม จรรยาบรรณของวิชาชีพเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงานและองค์กร
๔. เป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างแข็งขันมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร
๕. เป็นผู้ที่มีความริเริ่มสร้างสรรค์และมีความกระตือรือร้นในการศึกษา หาคำความรู้ใหม่เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเองและปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร
๖. เป็นผู้ที่ปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงานทุกระดับ อย่างเท่าเทียมกัน
๗. เป็นผู้ที่มีจิตอาสาเสียสละ เอื้อเฟื้อ ต่อผู้อื่นและมีมนุษยสัมพันธ์ดี เป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา
๘. เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน หรืออุทธรณ์โทษทางวินัยหรืออาญาเว้นแต่กระทำโดยประมาท หรือลหุโทษที่ไม่ได้ทำให้องค์กรได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

การประเมินด้านการปฏิบัติงาน

๑. เป็นผู้ที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลภายใน องค์กร เป็นที่ยอมรับ รวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรกและผลงานจากการอุทิศ ทุ่มเทเสียสละ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน
๒. เป็นผู้ที่มีการวางแผนดำเนินงานอย่างเป็นระบบ มีการตรวจติดตามเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และบรรลุเป้าหมายขององค์กร
๓. เป็นผู้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้องและมีผลงานโดดเด่นที่สร้างประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน
๔. เป็นผู้มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างสูง ปฏิบัติงานได้สำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด และมุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร
๕. เป็นผู้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร สามารถตรวจสอบข้อมูลและความถูกต้องได้
๖. เป็นผู้รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน เพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน